**Оказание первой помощи на производстве**

     Оказание первой помощи на производстве является правом работника. А вот обучение работников оказанию первой помощи – это обязанность работодателя.

Если работодатель не организует обучение сотрудников оказанию первой помощи, проверяющий может наложить следующие штрафы (ч. 3 ст. 5.27.1 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации): для должностных лиц – от 15 000 до 25 000 руб.; для предпринимателей – от 15 000 до 25 000 руб.; для юридических лиц – от 110 000 до 130 000 руб. К должностным лицам относятся: руководитель организации, главный инженер, специалисты по охране труда, специалист по управлению персоналом, т.е. все лица, обязанные организовать обучение работников.

Обучение проходят все новые сотрудники, а также переводимые на другую работу (ст. 225 ТК РФ). Срок обучения устанавливает работодатель, но не позже одного месяца с момента начала работы. Представители рабочих профессий проходят обучение периодически – не реже одного раза в год. Это указано в пункте 2.2.4 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29. Работодатель сам определяет порядок и форму обучения оказанию первой помощи. При этом достаточность обучения должна быть подтверждена как программой обучения, так и свидетельствами лиц, имеющими право проводить такое обучение.

Обучение по оказанию первой помощи без должной материально-технической и методической помощи невозможно. Инспекция ГИТ не засчитает такое обучение, и оштрафует организацию. Обучение оказанию первой помощи должно проводиться в рамках обучения по охране труда. Обучение по оказанию первой помощи в организации проводит специалист, имеющий соответствующую подготовку и удостоверение инструктора массового обучения навыкам оказания первой помощи (письмо Минтруда России от 26 августа 2015 г. № 15-2/ООГ-4636).